

ÖZGEÇMİŞ

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Felsefe	Hacettepe Üniversitesi	1997
Y. Lisans	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi	Hacettepe Üniversitesi	2002
Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık	Sosyal Psikoloji	Ankara Üniversitesi	2009
	Faculdade de psicologia e de ciencias da educação	Universidade do Porto Portugal	2007-Şubat 2007-Nisan
Post Doktora	Faculty of Psychology and Neuroscience	Maastricht University The Netherlands	2016-2017

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı: Takım Sporunu Yapan Sporcuların Kolektif Yeterlik, Özyeterlik ve Sargınlık ile Başarı Algı ve Beklentileri Arasındaki İlişkiler (**Ekim 2002**)
Danışman: Prof. Dr. Orhan Aydın

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı: Örgütsel Vatandaşlık Davranışları ve Üretim Karşılığı İş Davranışlarının Nedenlerine İlişkin Bir Model Önerisi (**Mayıs 2009**)
Danışman: Prof. Dr. Ali DÖNMEZ

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Doç. Dr.	Edebiyat Fakültesi Karabük Üniversitesi	2013-
Yard.Doç.	Edebiyat Fakültesi Karabük Üniversitesi	2009 - 2013
Yard.Doç.	Psychology Department of Andrei Saguna University Romania	9-14 Mayıs 2011
Yard.Doç.	Faculty of Psychology and Neuroscience Maastricht University The Netherlands	2011-2012
Doç. Dr.	Faculty of Psychology and Neuroscience Maastricht University The Netherlands	2016-2017

Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri :

2012, Cai Xiao. (İkinci Danışman). Workplace bullying and intention to leave: the moderating effect of belief in a just world a study in China. Faculty of Psychology and Neuroscience, Maastricht University, Hollanda.

2017, Katharina Gilleben. (İkinci Danışman). Cognitive and Cultural Factors as Moderators of the Relationship Between Work-Life Balance and Recovery. Faculty of Psychology and Neuroscience, Maastricht University, Hollanda.

Yüksek Lisans Tez Savunma Komitesi

2012, Pınar Altınışik. (Bölüm dışından) Sosyal Psikoloji ABD, Hacettepe Üniversitesi
Ankara

2010, Bilge Soylu. (Bölüm dışından) Sosyal Psikoloji ABD, Hacettepe Üniversitesi, Ankara

Yönetilen Doktora Tezleri/Sanatta Yeterlik Çalışmaları :

Projelerde Yaptığı Görevler:

İdari Görevler:

Karabük Üniversitesi Edebiyat Fakültesi

Psikoloji Bölümü Bölüm Başkanlığı (Aralık 2010 – devam)

Diğer Görevler:

VII. Ulusal Yaşlılık Kongresi Bilim Kurulu Üyeliği (23-25 Mayıs, 2013, Karabük)

International Journal of Business and Social Science’da Hakemlik

African Journal of Business Management’da Hakemlik

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler:

TPD (Türk Psikologlar Derneği) Üyeliği 2002-

EAWOP (European Association of Work and Organizationl Psychology) Üyeliği 2011-

Burslar:

1. 2007, Erasmus Öğrenci Değişim Programı Avrupa Birliği Bursu (Porto Üniversitesi, Portekiz)
2. 2011, Erasmus Öğretim Üyesi Değişim Programı Bursu (Andrei Saguna Üniversitesi, Romanya)
3. 2011, TÜBİTAK Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılma Destek Programı Bursu (Maastricht Üniversitesi, Hollanda)
4. 2011, YÖK Öğretim Üyesi Yurtdışı Destek Bursu (Maastricht Üniversitesi, Hollanda)
5. 2017, TÜBİTAK Doktora Sonrası Yurt Dışı Araştırma Bursu (Maastricht Üniversitesi, Hollanda)

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler (Açılmışsa, yaz_döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2010-2011	Güz				
	İlkbahar	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi (Andrei Saguna University)Lisans ve Lisansüstü	5		25
2013-2014	Güz	Kişilerarası İlişkiler	4		109
		Psikolojiye Giriş	4		100
		İletişim Becerileri	4		100
		Endüstri ve Örgüt Psikolojisi	8		120
	İlkbahar				
2014-2015		Gelişim Psikolojisi	3		50
2017-2018	Güz	Sosyal Hizmetler Uygulamalı Araştırma	5		
		Psikolojiye Giriş	3		
		Sosyal Hizmetler Saha Uygulaması	2		
		Endüstri ve Örgüt Psikolojisi	4		

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler :

A1. CSI, SSCI ve AHCI ‘de yer alan dergilerde yayınlanan makaleler :

1.Öcel, H. Otoriter liderlik ve üretim karşıtı iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik esnekliğin rolü (Türk Psikoloji Dergisi’nde değerlendirmede)

2.Öcel, H. (2017). Meme kanseri olan çalışan kadınlarda damgalanma ve bilinçli farkındalık ile psikolojik iyi-oluş arasındaki ilişkiler: Psikolojik esnekliğin düzenleyici rolü. *Türk Psikoloji Dergisi*.

3.Öcel, H. (2013).Örgüt kimliğinin gücü, algılanan örgütsel prestij ve kişi-örgüt uyumu ile bağlamsal performans arasındaki ilişkiler: Örgütsel bağlılığın aracı rolü. *Türk Psikoloji Dergisi*,28, 37-58.

4.Öcel, H. (2011). Psikolojik zorbalık ve fiziksel rahatsızlık belirtileri: Adil dünya inancının düzenleyici rolü. *Türk Psikoloji Dergisi*,27 (67), 76-86.

5.Öcel, H. ve Aydın, O.(2010). Üretim karşıtı iş davranışlarını belirlemede cinsiyetin ve adil dünya inancının rolü. *Türk Psikoloji Dergisi*, 25,73-87.

A2. İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel dergilerinde yayınlanan makaleler :

1. **Öcel, H.** (2016). How does creative self-efficacy influence employee well-being? Exploring the moderating role of transformational leadership. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 5, 2, 87-97.
2. **Öcel, H. ve Aydın, O.** (2012). Workplace bullying and turnover intention: The moderating role of belief in a just world. *International Journal of Business and Social Science*, Volume, 3, 13, 248-257.

B. Uluslararası Nitelikli Bilimsel/Mesleki Kuruluşlar Tarafından Periyodik Olarak Düzenlenen Ve Bildiri Önerilerinin Uluslararası Nitelikte Hakemler/Seçici Kurul Tarafından Seçildiği Bilimsel Toplantılarda Sunularak Tam Metin Olarak Yayımlanan Bildiri

B1. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

1. **Öcel, H.** The role of mobbing in generating human errors in maritime industry. The 18.th ACVADEPOL, Constanta, June 23-25, 2011, Romania.

B2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler :

1. **Öcel, H.** The relations between stigmatization and psychological well-being among the employees with breast cancer: The role of resilience The 15.th European Congress of Psychology, Amsterdam, The Netherlands, 11-14 July 2017.
2. **Öcel, H.** How does creative self-efficacy influence employee well-being? Exploring the moderating role of transformational leadership. 17th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, 20-23 May 2015, Norway.
3. **Öcel, H.** The relationships of contextual performance with person-organization fit, perceived organizational prestige and organizational identity strength: The mediating role of organizational commitment. The 13.th European Congress of Psychology, Stockholm, Sweden, 9-12 July 2013.
4. **Öcel, H. (Davetli konuşmacı)** The role of mobbing in generating human errors in maritime industry. The 18.th ACVADEPOL, Constanta, June 23-25, 2011, Romania.
5. **Öcel, H., Aydın, O., ve Dönmez, A.** "The role of belief in a just world, job insecurity and workplace bullying in predicting organizational citizenship behaviors". 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, MECC Maastricht, 25-28 May 2011, The Netherlands.
6. **Öcel, H. ve Aydın O.** "The effects of organizational justice, job insecurity, workplace bullying and perceived organizational supports on counterproductive work behaviors". 9th. International Conference of Knowledge, Economy and Management, 23-25 June 2011, Bosnia Herzegovina.
7. **Öcel, H. ve Aydın, O.** "Sex differences in the use of indirect aggression in Turkish adults". 12. European Congress of Psychology, July 4- 8, Istanbul, 2011, Turkey.

8. **Öcel, H.** Workplace bullying and turnover intention among blue-collar workers in Turkey: The moderating effect of belief in a just world. International Association for Cross-Cultural Psychology, Istanbul, June 30- July 3, 2011, Turkey.
9. **Öcel, H. ve Aydın, O.** "A model proposal of belief in a just world relationship of organizational justice with organizational citizenship behaviors and counterproductive work behaviors". BANFF ISJR 13th Biennial Conference, AUGH, 21-24, 2010, Canada.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. **Öcel, H.** (2011). "Dolaylı saldırganlığın kullanımında cinsiyet farklılıkları". *Hacettepe Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dergisi*, 28,141-156.
2. **Öcel, H.** (2010). "Üretim karşıtı iş davranışları ölçeği: Geçerlik ve güvenirlik çalışması". *Türk Psikoloji Yazıları*, 13,18-29.
3. Aydın, O. ve **Öcel, H.** (2009). "İşyeri zorbalığı ölçeği: Geçerlik ve güvenirlik çalışması".*Türk Psikoloji Yazıları*,12,94-103.
4. **Öcel, H. ve Aydın, O.** (2009). "Takım sporu yapan oyunculara kolektif yeterlik öz-yeterlik ve sargınlık algıları ile başarı algı ve beklentileri arasındaki ilişkiler". *Hacettepe Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dergisi*, 26,155-175.
5. **Öcel, H. ve Aydın, O.** (2006). "Grup sargınlığı ölçeği: Geçerlik ve güvenirlik çalışması". *Türk Psikoloji Yazıları*, 9, (18), 919-932.

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. **Öcel, H.** "Bağlamsal performans ve örgütsel bağlılığın, örgüt kimliğinin gücü, algılanan örgütsel prestij ve kişi-örgüt uyumu ile ilişkileri". 17. Ulusal Psikoloji Kongresi, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul, 25-28 Nisan 2012, Türkiye.
2. **Öcel, H. ve Aydın, O.** "Psikolojik zorbalık ve örgütsel destek ile üretim karşıtı iş davranışları arasındaki ilişkiler". 16. Ulusal Psikoloji Kongresi, Mersin Üniversitesi, Mersin, 14-17 Nisan, 2010, Türkiye.
3. **Öcel, H. ve Aydın, O.** "Takım sporu yapan oyunculara kolektif yeterlik, öz-yeterlik ve sargınlık algıları ile başarı algı ve beklentileri arasındaki ilişkiler". III. Psikoloji Lisansüstü Öğrencileri Kongresi, Koç Üniversitesi, İstanbul, 24-28 Haziran, 2009,Türkiye.

F. Diğer yayınlar:

1. **Öcel, H.** (2009). "Toplumsal cinsiyet kalıpyargıları ve sosyal etkileşimin dinamikleri". *Türk Psikoloji Bülteni*, 14,89-104(Özet çeviri).
2. **Öcel, H.** (2006). "Cinsel senaryolar (şemalar) ve heteroseksüel saldırganlık". *Türk Psikoloji Bülteni*.12,59-67 (Özet çeviri).

Verilen Eğitim Seminerleri

1.Öcel, H. Karabük İl Emniyet Müdürlüğü Çevik Kuvvet Şube Müdürlüğü'nde "Stres Yönetimi ve Öfke Kontrolü" konulu eğitim semineri (Mart 2011).

2.Öcel, H. Karabük İl Kamu Hastaneleri Birliği Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Çalışanlarına "İşyerinde Psikolojik Zorbalık/Mobbing" konulu eğitim semineri (Temmuz 2013).

3. Öcel, H. Karabük İl Emniyet Müdürlüğü Çevik Kuvvet Şube Müdürlüğü'nde "Esneklik (Resilience), İş Sonrası İyileşme ve Psikolojik İyi Oluş" konulu eğitim semineri (Şubat 2015).